



ALL'ORIGINALE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Il Dipartimento

Trattamento Economico del Personale, Missioni e Compensi.

Determinazione Dirigenziale n. 93 del 16/02/2012

Oggetto: Liquidazione e pagamento delle somme dovute Al titolare di P.O. Ranieri Massimo per indennità di risultato anno 2011.

IL DIRIGENTE

VISTO il CCNL del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali sottoscritto in data 22/01/2004 per il quadriennio normativo 2002/2005 e per il biennio economico 2002/2003;

VISTA la Delibera n. 20 del 17/02/2004 con la quale la Giunta Provinciale ha proceduto alla trasposizione delle Posizione organizzative, già individuate con deliberazione n. 573/2000;

VISTA la determinazione dirigenziale n.523 del 14/12/2007 di attribuzione della titolarità di posizione organizzativa all'Istruttore Direttivo Ranieri Massimo;

CONSIDERATO che è esclusiva competenza dei dirigenti liquidare ai funzionari titolari di P.O. la indennità di risultato, se dovuta, mediante apposito atto di valutazione e di misurazione percentuale del grado di raggiungimento dell'obiettivo assegnato.

VISTA la scheda di valutazione (mod.V3) resa dal Dirigente del II Dip. Il U.D., corrispondente al 100 %, e che con la stessa è stata riconosciuta l'indennità di risultato spettante per il raggiungimento degli obiettivi prefissati per l'anno 2011 all'Istruttore Direttivo Titolare di P.O. Ranieri Massimo;

PRESO ATTO del contenuto delle schede di assegnazione degli obiettivi (mod. D1) al suddetto funzionario titolare di posizione organizzativa, per l'anno 2011, e delle schede di valutazione finale (mod. V3) per l'anno 2011 sottoscritte dal competente dirigente dell'Ente;

LETTO il vigente C.C.N.L. e specificatamente gli artt.12 e 13 e suoi allegati;

CONSIDERATO che non essendosi verificate le condizioni previste nel medesimo art.13 inerenti la revisione dei criteri fissati nell'art.12 del medesimo CCNL, non può essere applicata la percentuale di calcolo massima del 15% sulle fasce di retribuzione di P.O. e che pertanto la percentuale applicabile rimane quella del 10 % così come fissato nella delibera di Giunta n. 573/2000;

CHE l'indennità di risultato da corrispondere per l'anno di riferimento, rientra nell'assegnazione delle risorse finanziarie individuate nel Fondo Risorse Decentrate Dipendenti anno 2011 e che trova copertura finanziaria nel capitolo di Bilancio Residui 2011 all'uopo previsti;

RIFENUTO che occorre procedere al pagamento delle spettanze di cui in argomento, al funzionario titolare di posizione organizzativa, Dott. Ranieri Massimo;

VISTO l'art.23 del Regolamento di Contabilità approvato con delibera del Consiglio Provinciale n.43 del 18/03/1995 che dispone: "La gestione delle spese sia continue sia per investimenti deve essere articolata rispettando le seguenti fasi procedurali: impegno, liquidazione e pagamento. Detta gestione si svolgerà secondo i criteri fissati dall'art.3 del D.Lgs. n.470 del 18/11/1993;

STO lo Statuto della Provincia Regionale di Messina approvato con delibera del Consiglio Provinciale .103/C del 15/12/1992, n°36/C del 213/04/1993 e n°38/C del 26/04/1993.

**QUANTO SOPRA PREMESSO
DETERMINA**

Provvedere alla liquidazione e pagamento della indennità di risultato per l'anno 2011 in favore del Titolare di Posizione Organizzativa Istruttore Direttivo Ranieri Massimo, nella percentuale attribuita secondo lo schema di valutazione di cui in narrativa, all.V3, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, attingendo la retribuzione dalle somme impegnate relative al Fondo Risorse Decentrate Dipendenti anno 2011;

Trasmettere il presente atto al dipendente Dott. Ranieri Massimo, All'Ufficio Albo Pretorio per la pubblicazione, agli Uffici Trattamento Economico del Personale e Controllo Di Gestione e Nucleo di Valutazione, per i successivi adempimenti di competenza, oltre ai soggetti previsti dall'art.48 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

Il presente atto è immediatamente esecutivo.

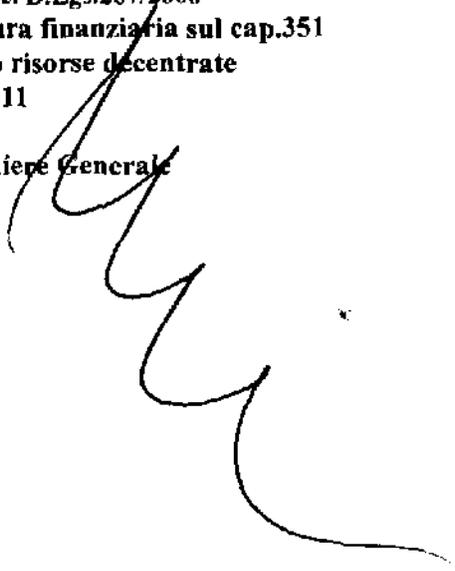
Messina

14/02/2012



IL DIRIGENTE
Avv. Galasso Antonino

**Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000
si attesta la copertura finanziaria sul cap.351
Residui del Fondo risorse decentrate
dipendenti anno 2011**

Il Ragioniere Generale


PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Scheda di valutazione finale - Anno 2011

titolare di Posizione Organizzativa: RANIERI MASSIMO

nella ^a fascia dal 01/1/2011 al 31/12/2011

Codice progetto: 3221.c.m. DIP. II U. D.

Descrizione del progetto: Migliorare il sistema di rilevazione contabile analitico.

Data di raggiungimento dell'obiettivo: 31/12/2011

Valore atteso al 31/12/2010: 100

Relazione di sintesi

Attività svolta: Gestione dei pagamenti relativi ai compensi per incentivi progettazione mediante elaborazione contabile con il software Halley. Gestione del capitolo di Bilancio destinato al Fondo incentivi per progettazione (art.2 del regolamento delibera n.50/c del 29/4/2008).

Tale servizio, già espletato dal C.E.D. dell'Ente è stato trasferito alla U.O. Trattamento Economico del Personale nel corso dell'anno 2011 e prevede il controllo degli atti di liquidazione prodotti dai dipartimenti tecnici della Provincia, elaborazione dei compensi destinati agli incentivi progettazione ed il successivo pagamento con cadenza inframensile.

La peculiarità di tale tipo di retribuzione comprensiva di ogni onere contributivo posto a carico dell'Amministrazione, rende differente e più laborioso il procedimento di calcolo rispetto alla normale procedura stipendiale, considerato che necessita effettua preventivamente un attento riscontro contabile necessario per consentirne il corretto inserimento nella procedura informatizzata.

Il sottoscritto ha avviato con la Halley informatica un percorso tendente alla possibilità di automatizzare l'inserimento di tale voce retributiva, che se realizzata, consentirà di contrarre i tempi di lavoro.

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sul progetto:
In atto è necessario procedere alla elaborazione preventiva dei dati trattati, prima di poterli inserire in procedura stipendi e pertanto si interverrà sulla possibilità di utilizzare il programma gestione paghe anche per questa tipologia di pagamenti.

Prospettive di sviluppo del progetto: Integrazione della completa elaborazione dati dell'istituto retributivo nel programma Halley.

Elenco dei principali atti formalizzati: Gli atti di liquidazione trattati per un complessivo ammontare di Euro 96.439,71 — *trovasi in originali presso l'U.O. Trattamento Economico del Personale.*

Valutazioni del Dirigente:
Il risultato è stato pienamente raggiunto.

Progetto	Grado di raggiungimento obiettivo	Valutazione del Dirigente V	Quota da applicare a risultato Q
3221CM	100%	Obiettivo pienamente raggiunto con efficienza della prestazione.	100

U.O. Trattamento Economico del Personale
Il Responsabile
Dott. Ranieri Massimo

IL DIRIGENTE
[Stamps and Signature]